

WI



Palkitsemis- raportti

Sisälllys

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan kirje	3
Johdon palkitseminen ja yhtiön taloudellinen menestys viimeisen viiden vuoden aikana	5
Hallituksen palkitseminen	6
Toimitusjohtajan palkitseminen	7
Toimitusjohtajan palkitsemisen rakenne vuonna 2024	8
Lyhyen aikavälin tulospalkkio (STI)	9
Pitkän aikavälin tulospalkkio (LTI)	9
Toimitusjohtajan toimisuhteen keskeiset sopimusehdot	11

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan kirje

Hyvät osakkeenomistajat

Olen tyytyväinen voidessani jakaa teille WithSecuren vuoden 2024 palkitsemisraportin yhtiön henkilöstövaliokunnan puolesta. Palkitsemisraportissa on kuvattu yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksetut palkkiot, jotka noudattavat vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa. WithSecuren palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti vastaavat EU-direktiiviä osakkeenomistajien oikeuksista (SHRD) sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025.

Henkilöstövaliokunnan tarkoituksena on varmistaa, että erilaiset palkkiojärjestelmät ja palkkiot tukevat yhtiön liiketoimintastrategian toteuttamista ja suoritukseen perustuvaa palkitsemista sekä takaavat palkitsemisen kilpailukyvyyn verrokkiyhtiöihin verrattuna. Lisäksi henkilöstövaliokunta keskittyy yhtiön kulttuurin ja arvojen kehittämiseen sekä osaamisen kehittämiseen.

WithSecuren palkitsemisen periaatteet on määritetty siten, että palkkiojärjestelmät edistävät yhtiön liiketoiminnan tavoitteita ja pitkän aikavälin omistaja-arvon luomista sekä yhtiön kannattavuutta pitkällä aikavälillä. Toimitusjohtajan osalta tämä tarkoittaa, että merkittävä osa palkitsemisesta määräytyy suorituksen perusteella. Jos tavoitteet saavutetaan, pitkän aikavälin kannustinohjelmat muodostavat noin 57 % toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta Withsecuren palkitsemispolitiikan 2021–2024 mukaisesti. Vuonna 2024 lyhyen aikavälin tulospalkkio oli sidottu yhtiön liikevaihtoon ja kannattavuuteen. Vuonna 2024 käynnissä olleet suoritusperusteiset pitkän aikavälin kannustinohjelmat oli sidottu

osakkeenomistajan omistaja-arvon kasvattamiseen ja liikevaihdon kasvattamiseen.

WithSecuren taloudelliseen tulokseen vaikuttivat vuonna 2024 jatkunut taloudellinen epävarmuus Euroopan markkinoilla sekä kyberturva-alan tiukka kilpailu. WithSecuren liikevaihto kasvoi noin 3 % edellisestä vuodesta. Jatkuvien toimintojen liikevaihdon (josta on eliminoitu lopetettuihin toimintoihin siirretyn, divestoitavan kyberturvakonsultoinnin liikevaihto) kasvu oli noin 5 %. Liikevaihdon kasvua tuovat pääasiassa pilvipohjaiset Elements-tuotteet ja palvelut sekä Cloud Protection for Salesforce –tuotteen myynti. Kasvua netottaa paikallisesti hallintoitujen ja muiden aikaisempien sukupolvien tuotteiden myynti, joka laskee asiakkaiden siirtyessä pilvipohjaisiin ympäristöihin. WithSecure on tehnyt järjestelmällistä työtä kannattavuuden parantamisen eteen muutamien viime vuosien aikana. Vuoden 2024 oikaistu käyttökate (ennen jakoa jatkuvien ja lopetettujen toimintojen tuloksen välillä) oli 3,1 miljoonaa euroa, joka on huomattava parannus edellisestä vuodesta (-16,1 miljoonaa euroa).

Noudatamme vakiintuneita, hyväksi havaittuja palkitsemisperiaatteita kuin vuonna 2024. Olemme uudistaneet strategiaamme, rakennettamme ja talouttamme merkittävästi, ja aiomme edistää kannattavaa kasvua ja omistaja-arvon myönteistä kehitystä myös tulevaisuudessa.

Yhtiömme menestyminen edellyttää sitoutunutta ja asiantuntevaa henkilöstöä. Edistääksemme liiketoimintamme menestystä tavoitteenamme on luoda työympäristö, jossa työntekijämme voivat menestyä sekä henkilökohtaisella



että ammatillisella tasolla. Tarjoamme työntekijöillemme osallistavan, joustavan ja välittävän työympäristön, joka perustuu arvoihimme. Aiomme jatkossakin panostaa henkilöstöemme kehittämiseen tarjotaksemme yhtäläisiä ja innostavia oppimis- ja kasvumahdollisuuksia. Lisäksi jatkamme edelleen kattavia lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmiamme. Tällä hetkellä tarjoamme lähinnä myynnin parissa ja johtoasemassa

työskenteleville henkilöille suunnattuja lyhyen aikavälin kannustinohjelmia, joiden lisäksi aiomme tarjota voitonjako-ohjelmia työntekijöille, jotka eivät kuulu lyhyen aikavälin kannustinohjelmien piiriin. Jatkamme myös henkilöstön osakesäästöohjelmaa uudella säästöjaksolla. Tämän pitkän aikavälin kannustinohjelman tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja henkilöstömme tavoitteita entisestään sekä tarjota kaikille työntekijöillemme houkutteleva mahdollisuus hyötyä yhtiön menestyksestä. Uudella säästöjaksolla yhtiö maksaa palkkiona yhden lisäosakkeen yhtä ohjelman puitteissa hankittua osaketta kohden, kun aiemmin lisäosake maksettiin kahta osaketta kohden.

Odotamme vuotta 2025 positiivisin mielin, ja keskitymme kehittämään kasvuun tähtäävää ajattelutapaamme ja kokeilemiseen kannustavaa kulttuuriamme sekä parantamaan kasvua ja kannattavuutta.

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Tuomas Syrjänen

Johdon palkitseminen ja yhtiön taloudellinen menestys viimeisen viiden vuoden aikana

WithSecuren palkitsemisen kehitys ja taloudellinen menestys vuosina 2020–2024 on kuvattu alla olevassa taulukossa. Hallituksen palkitseminen on pysynyt samalla tasolla vuodesta 2018 lähtien. Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on vaihdellut vuosien välillä, sillä merkittävä osa palkitsemisesta on sidottu yhtiön taloudelliseen menestykseen.

Keskimääräinen vuosittainen palkitseminen (euroa)	2020	2021	2022	2023	2024	
					Juhani Hintikka (1.1.–8.4.2024)	Antti Koskela (8.4.–31.12.2024)
Toimitusjohtaja ¹	482 863	375 327	555 519	509 923	203 032	231 207
Hallituksen puheenjohtaja	80 000	80 519	80 000	80 000		80 000
Muut hallituksen jäsenet ²	40 000	44 508	44 000	43 800		43 200
Työntekijät ³	61 832	67 443	74 158	82 797		78,109
Taloudellinen kehitys (milj. euroa)⁴						
Liikevaihto ⁵	220	130	135	143		147
Oikaistu käyttökate ⁵	36	-11	-23	-16		3

¹ Tilikauden aikana maksetut palkat ja palkkiot sisältäen peruspalkan sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet.

² Keskiarvo hallituksen jäsenille maksetuista palkkioista pois lukien hallituksen henkilöstöedustaja ja 20.3.2023 asti olleet hallituksen jäsenet.

³ Kalenterivuoden palkat ja palkkiot jaettuna vuoden keskimääräisellä globaalilla työntekijämäärällä. Vuoden 2020 luvut sisältävät kuluttajaliiketoiminnan (F-Secure) palkat. Vuosien 2021 ja 2022 luvut esitetään oikaistuina sisältäen ainoastaan WithSecuren.

⁴ Vuosien 2023 and 2024 luvut sisältävät kyberturvakonsultoinnin liiketoiminnan, joka divestoidaan 2025.

⁵ Vuoden 2020 luvut sisältävät kuluttajaliiketoiminnan (F-Secure) palkat. Vuosien 2021 ja 2022 luvut esitetään oikaistuina sisältäen ainoastaan WithSecuren.

Hallituksen palkitseminen

WithSecuren yhtiökokous päätti 20.3.2024, että hallitukselle maksetaan kiinteä vuosipalkkio toimikaudelta, joka päättyy seuraavaan yhtiökokoukseen. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 80 000 euroa, valiokunnan puheenjohtajan 48 000 euroa, hallituksen jäsenen 38 000 euroa ja hallituksen henkilöstön edustajan 12 667 euroa.

Yhtiökokous päätti, että noin 40 % vuosipalkkiosta maksetaan markkinoilta hankituilla WithSecuren osakkeilla. Palkkiona vastaanotettujen osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä ehtoja. Yhtiö maksaa osakkeisiin liittyvän varainsiirtoveron.

Hallituksen jäsenten osalta muutokset yhtiön osakkeiden omistuksessa ja osakkeina maksetut palkkiot raportoidaan markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti. Tähän liittyvät pörssitiedotteet löytyvät yhtiön verkkosivuilta.

Hallituksen jäsenille, jotka matkustavat toisesta Euroopan maasta paikan päällä järjestettävään kokoukseen, maksetaan erillinen 1 000 euron kokouspalkkio. Kokouspalkkio on 2 000 euroa, jos matkustetaan mantereiden välillä.

Hallituksen jäsenten matkakulut sekä muut hallitustyöskentelyyn välittömästi liittyvät kulut korvataan yhtiön kulloinkin voimassa olevan korvauspolitiikan mukaan. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalle tarjotaan assistentti- ja hallintopalvelut.

Maksetut palkkiot vuonna 2024

Jäsen	Kokonaisvuosipalkkio, euroa	Osakkeina maksettu osuus, euroa	Rahana maksettu osuus, euroa	Kokouspalkkiot, euroa ¹	Yhteensä, euroa
Risto Siilasmaa	80 000	32 000	48 000		80 000
Tuomas Syrjänen	48 000	19 200	28 800		48 000
Kirsi Sormunen	48 000	19 200	28 800		48 000
Ciaran Martin	38 000	15 199	22 801	4 000	42 000
Amanda Bedborough	38 000	15 199	22 801	2 000	40 000
Niilo Fredrikson	38 000	15 199	22 801		38 000
Harri Ruusinen ²	12 667	5 066	7 601		12 667
Keith Bannister ³				3 000	3 000
Päivi Rekonen ³				3 000	3 000
Yhteensä	302 667	121 063	181 604	12 000	314 667

¹ Kansainvälisen matkustamisen perusteella maksetut kokouspalkkiot

² Henkilöstöä edustava hallituksen jäsen

³ Toimi jäsenenä 20.3.2024 saakka.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Juhani Hintikka toimi WithSecuren toimitusjohtajana 8.4.2024 saakka. Antti Koskela nimettiin yhtiön väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi 8.4.2024 ja WithSecuren toimitusjohtajaksi 1.7.2024.

Juhani Hintikan toimitusjohtajuuden aikana toimitusjohtajalle maksettiin palkkoja ja palkkioita yhteensä 203 032 euroa. Maksut koostuvat peruspalkasta, puhelinedusta ja pitkän aikavälin tulospalkkiosta. Toimisuhteen päättymispäivänä 8.10.2024 Juhani Hintikalle maksettiin kuukausittaisen peruspalkan, luontaisetujen ja käyttämättömien lomapäivien lisäksi 1) rahana 175 002 euron irtisanomiskorvaus (kuuden kuukauden peruspalkka toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti), 2) suoritusperusteisen lisäosakeohjelman (PMSP) mukaisena palkkiona 156 980,04 euroa hallituksen vuonna 2023 tekemän päätöksen mukaisesti, joka koskee suoritusperusteista lisäosakeohjelmaa (PMSP) irtisanomisen yhteydessä ja 3) lyhyen aikavälin tulospalkkiona 16 581 euroa vuoden 2024 ensimmäisen

neljänneksen budjetoituun suoritusarvioon verrattun toteutuneen suorituksen perusteella. Kaikki Juhani Hintikan vuoden 2024 palkitsemiseen ja toimisuhteen irtisanomiseen liittyvät maksut maksettiin vuonna 2024.

Antti Koskelan toimitusjohtajuuden aikana toimitusjohtajalle maksettiin palkkoja ja palkkioita yhteensä 231 207 euroa. Maksut koostuvat peruspalkasta, puhelinedusta, 2023 lyhyen aikavälin tulospalkkiosta ja lomarahasta. Vuoden 2023 lyhyen aikavälin tulospalkkio ja lomaraha (lomarahan summa 8 364 euroa) maksettiin Antti Koskelan ollessa toimitusjohtaja, mutta ansaittiin ennen hänen toimitusjohtajakautensa alkua.

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta. Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen koostuu peruspalkasta sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksetut palkat ja palkkiot on esitetty alla:

	Maksut vuoden 2023 aikana	Maksut vuoden 2024 aikana, Juhani Hintikka (1.1.–8.4.2024) ³	Maksun vuoden 2024 aikana, Antti Koskela (väliaikainen tj. 8.4.–30.6.2024, toimitusjohtaja 1.7.–31.12.2024)
Peruspalkka sisältäen puhelinetu, euroa	350 244	94 510,85	208 229,99
Eläke- ja muut edut, euroa	–	- ¹	- ¹
Lyhyen aikavälin tulospalkkiot (STI), euroa	159 679 ²	–	14 613,06
Pitkän aikavälin tulospalkkiot (LTI), euroa	–	108 520,96 ³	–
Lomaraha, euroa	–	–	8 364
Yhteensä, euroa	509 923	203 031,81	231 207,05

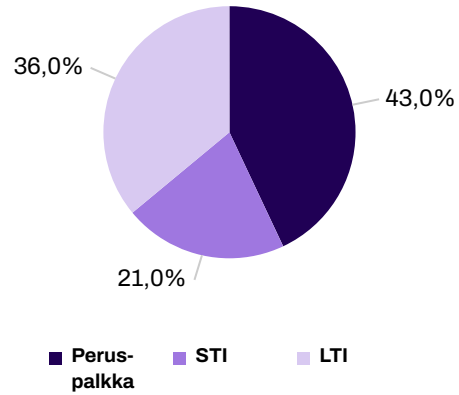
¹ Toimitusjohtaja asuu Suomessa, joten hänen eläkkeensä määräytyy Suomen työntekijän eläkelain (TyEL) mukaisesti. Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkejärjestelyä.

² Toimitusjohtajan eläkerahastoon maksettu summa. Toteutunut lyhyen aikavälin tulospalkkio 1,1-kertaisena yhtiön hallituksen päätöksen mukaisesti.

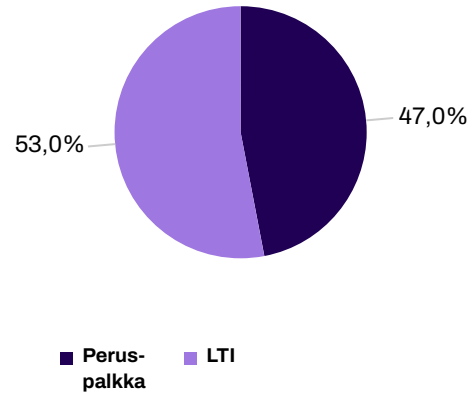
³ Ehdolliseen osakepalkkio-ohjelmaan 2021–2023 liittyvä maksu, ml. verojen kattamiseen käytetty rahana maksettu osuus ja osakkeina maksettu osuus.

Toimitusjohtajan palkitsemisen rakenne vuonna 2024¹

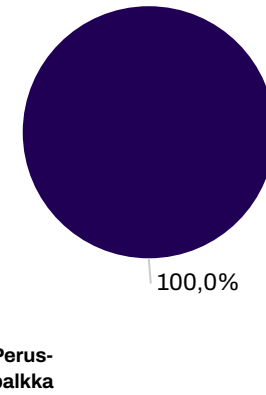
Tavoitetason palkitseminen



Toteutunut palkitseminen, Juhani Hintikka



Toteutunut palkitseminen, Antti Koskela



¹ Kaavioiden tiedot eivät sisällä Antti Koskelan STI 2023 -palkkiota, jonka hän ansaitsi ennen hänen nimittämistä toimitusjohtajaksi, mutta joka maksettiin hänen toimitusjohtajakaudellaan.

Lyhyen aikavälin tulospalkkio (STI)

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tavoitepalkkio on 50 % vuosittaisesta peruspalkasta. Enimmäispalkkio on kaksi kertaa tavoiteallokaation määrä.

Vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinohjelma (maksuvuosi 2024)

Toimitusjohtaja Juhani Hintikan vuoden 2023 lyhyen aikavälin tulospalkkio perustui WithSecuren liikevaihtoon (60 %) sekä oikaistuun käyttökatteeseen (40 %). Vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinohjelman suoritustavoitteet eivät toteutuneet, joten kyseisen kannustinohjelman mukaista palkkiota ei maksettu.

STI-ohjelma	Tavoitteet	Painotus	Minimi	Tavoitetaso	Maksimi	Tulos	Suorituminen	Kokonaistulos
2023	WithSecuren oikaistu käyttökate (EBITDA)	60 %	-13,0	-11,0	-9,0	-16,1	0,0 %	0,0 %
	WithSecure Revenue	40%	150.0	158.0	166.0	142.8	0.0%	

Vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinohjelma (palkkioiden maksu vuonna 2025)

Toimitusjohtajan vuoden 2024 lyhyen aikavälin tulospalkkio perustui WithSecuren oikaistuun käyttökatteeseen (60 %) sekä liikevaihtoon (40 %). Toimitusjohtajan vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinohjelman kokonaistuloksesta saavutettiin 27,24 % tavoitteiden perusteella.

STI-ohjelma	Tavoitteet	Painotus	Minimi	Tavoitetaso	Maksimi	Tulos	Suorituminen	Kokonaistulos
2024	WithSecuren oikaistu käyttökate (EBITDA)	60 %	2,1	4,1	6,1	3,0	45%	27,24%
	WithSecuren liikevaihto	40 %	148,5	156,5	164,5	147,4	0%	

Pitkän aikavälin tulospalkkio (LTI)

Pitkän aikavälin kannustinohjelman tavoitetason palkkio toimitusjohtajalle on 85 % vuosittaisesta peruspalkasta ja maksimipalkkio on kaksi kertaa tavoitetason palkkio. Toimitusjohtajalle maksettiin seuraavat pitkän aikavälin tulospalkkiot vuonna 2024.

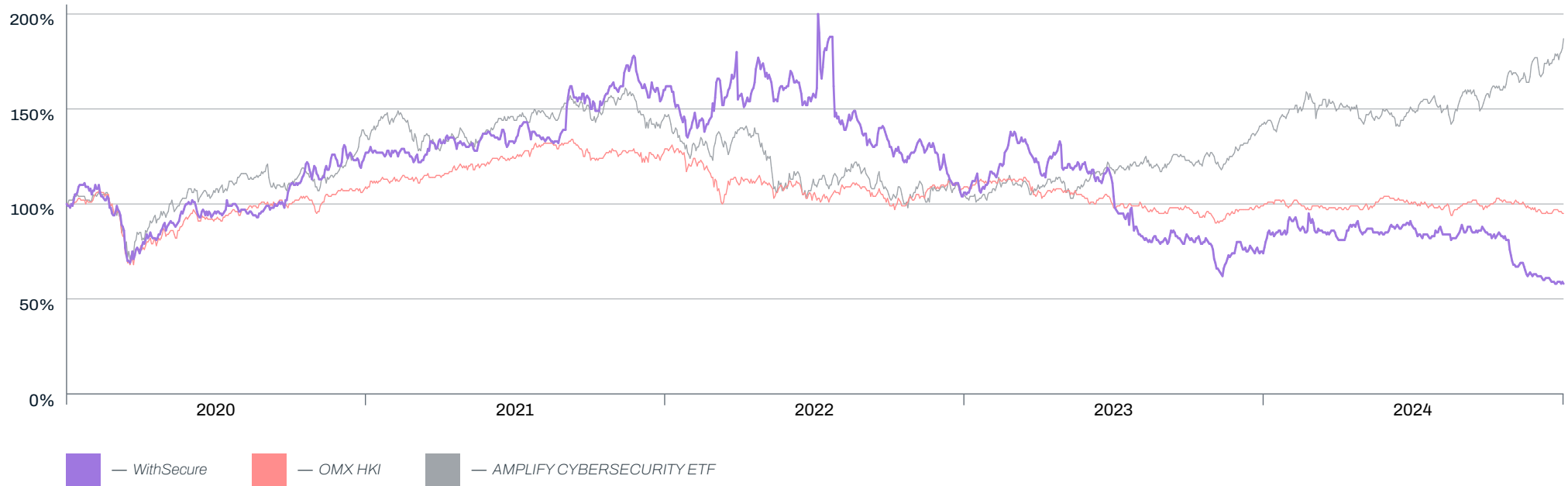
Juhani Hintikka: Ehdollisen osakepalkkio-ohjelman 2021–2023 puitteissa maksettiin 106 833 osaketta bruttopalkkiona, jonka bruttoarvo oli 108 520,96 euroa,

kun osakekohtainen luovutushinta oli 1,0158 euroa. 50 % palkkiosta maksettiin netto-osakkeina (53 417 kpl) ja loput 50 % rahana (54 259,97 euroa).

Toimitusjohtaja Juhani Hintikka oli oikeutettu osallistumaan suoritusperusteiseen osakepalkkio-ohjelmaan 2021–2023, jonka puitteissa ei kuitenkaan maksettu palkkiota.

Osakepalkkio-ohjelma	Tavoitteet	Minimi	Tavoitetaso	Maksimi	Tulos	Suoritusaste	Henkilökohtainen tavoitepalkkio	Palkkion enimmäistaso	Palkkion maksu
Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2021–2023	Absoluuttinen osakkeenomistajan kokonaistuotto (TSR)	1,73 euroa	2,01 euroa	2,30 euroa	1,10 euroa	-23,9 %	202 983 osaketta	405 966 osaketta	Palkkioita ei maksettu

WithSecuren osakekurssin ja indeksien kehitys



Toimitusjohtaja Antti Koskela osallistuu tällä hetkellä kahteen pitkän aikavälin osakeperusteiseen kannustinohjelmaan.

2026 perustuu WithSecuren liikevaihdon kasvuun. Kolmen vuoden ansaintajakson jälkeen palkkio maksetaan vuoden 2027 ensimmäisen puolen vuoden aikana.

Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma (PSP) 2024–2026

Vuonna 2024 toimitusjohtajalle myönnettiin 120 000 kappaletta yhtiön osakkeita suoritusperusteisen osakepalkkio-ohjelman (PSP) 2024–2026 puitteissa. Osakkeiden määrä vastaa palkkion tavoitetasoa. Enimmäispalkkio on kaksi kertaa tavoiteallokaation määrä. Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma (PSP) 2024–

Suoritusperusteinen lisäosakeohjelma (PMSP) 2022–2026

Toimitusjohtaja osallistuu suoritusperusteiseen lisäosakeohjelmaan (PMSP) 2022–2026, joka käynnistyi 1.9.2022 ja päättyy 30.11.2026. Tämä nelivuotinen suoritusperusteinen ohjelma tarjoaa mahdollisuuden sijoittaa WithSecuren osakkeisiin ja ansaita niitä palkkiona. Suoritusperusteisen lisäosakeohjelman (PMSP) 2022–2026 suorituskriteerinä on WithSecuren osakekannan markkina-

arvo. Palkkiot määritetään vuoden 2026 loka-marraskuussa ja maksetaan joulukuun 2026 loppuun mennessä. Ohjelman piiriin kuuluvien osakkeiden hallussapitoaika ulottuu ohjelman alkamisesta palkkion maksamiseen saakka. Suoritusperusteinen lisäosakeohjelma (PMSP) 2022–2026 korvasi kaksi tavanomaista osallistujille

suunnattua vuosittaista suoritusperusteista PSP - osakepalkkio-ohjelmaa. Toimitusjohtajalle ei myönnetty palkkioita suoritusperusteisen osakepalkkio-ohjelman (PSP) 2022–2024 eikä suoritusperusteisen osakepalkkio-ohjelman (PSP) 2023–2025 puitteissa.

Toimitusjohtaja (Antti Koskela) – nykyiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Osakepalkkio-ohjelma	Tavoitteet	Palkkion tavoitetaso	Palkkion enimmäistaso	Palkkion maksu
Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma (PSP) 2024–2026	Liikevaihdon kasvu	120 000 osaketta	240 000 osaketta	Q1 / 2027
Suoritusperusteinen lisäosakeohjelma (PMSP) 2022–2026	WithSecuren osakekannan markkina-arvo	3 x alkuperäinen 61 267 osakkeen hankinta	5,5 x alkuperäinen 61 267 osakkeen hankinta	Q4 / 2026

Toimitusjohtajan toimitusuhteen keskeiset sopimusehdot

Toimitusjohtajan sopimus on toistaiseksi voimassa oleva, ja toimitusuhteen irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajasopimuksen on toimitusjohtajalla oikeus kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkejärjestelyä, ja hänen eläkkeensä määräytymisessä noudatetaan Suomen työntekijän eläkelain (TyEL) sääntelyä. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa ja on soveltuvan Suomen lainsäädännön nojalla 65 vuotta.